

## برنامه ریزی شغلی



## planning

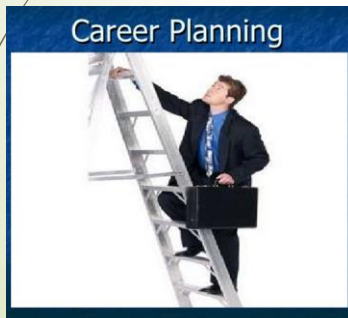
تهیه کننده: محسن گرجی زاده\_ حسین ترک زاده

استاد راهنما: آقای دکتر علی بابایی

2

## تعریف برنامه ریزی شغلی و اهمیت آن

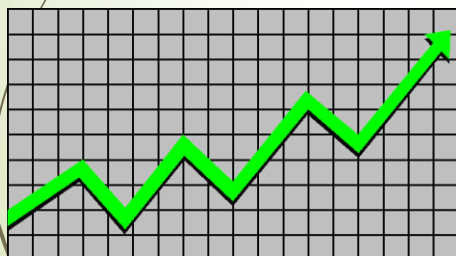
❖ برنامه ریزی مسیر شغلی عبارت است از شناسایی مسیرهای شغلی ممکن برای حرکت کارکنان در سازمان و برنامه ریزی برای آنها برای شناخت ویژگی های خود و تعیین مسیرهای شغلی آنها بر اساس آن ویژگی ها به گونه ای که تضمین کننده همزمان رشد کارکنان و سازمان شود.



۳

## تعریف برنامه ریزی شغلی و اهمیت آن

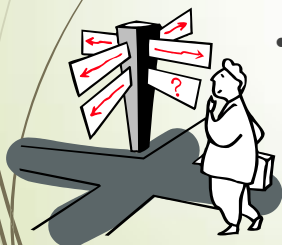
❖ برنامه ریزی مسیر شغلی سیستمی فراهم می آورد که در آن افراد مسیر شغلی آینده خود را تصور کرده و حضور خود را در سازمان با معنا بیابند. به علاوه این اقدام موجب احساس تضمین رشد فردی و امنیت روانی کارکنان را فراهم می سازد.



۴

## تعریف برنامه ریزی شغلی و اهمیت آن

❖ همچنین برنامه ریزی مسیر شغلی این امکان را فراهم می آورد که سازمان بتواند برای تامین بخشی از منابع سازمانی خود از داخل سازمان بر اساس استراتژی ها و اهداف سازمانی برنامه ریزی نماید.



۵

## اهداف برنامه ریزی مسیر شغلی

► پژوهشگرانی مانند نتو، بازی و باروج برای برنامه ریزی مسیر شغلی اهداف زیر را بیان داشته اند:

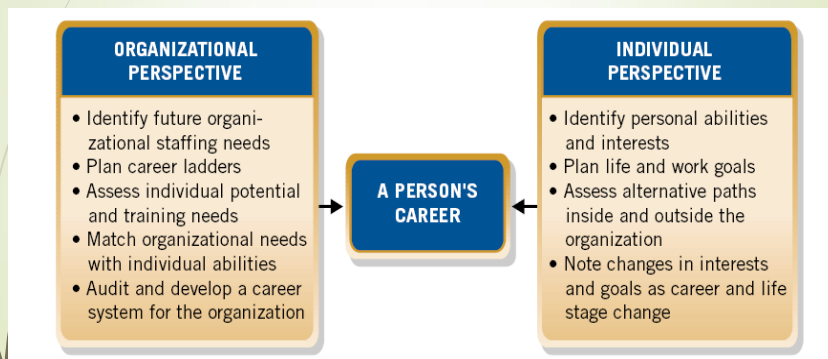
الف- بر آورد نیازهای فعلی و آینده منابع انسانی سازمان بر یک مبنای معین

ب- آگاهی دادن به سازمان و افراد درباره مسیرها و فرایند شغلی در سازمان

ج- بهره بردن کامل از برنامه های منابع انسانی موجود که از طریق ادغام فعالیت های مربوط به انتخاب، طراحی، توسعه و اداره خط مشی های مسیر شغلی کارکنان با برنامه های سازمانی حاصل می شود.

۶

## رویکردهای فردی و سازمانی در برنامه ریزی مسیر شغلی



## مدیریت مسیر شغلی

مدیریت مسیر پیشرفت شغلی برای تضمین اینکه سازمان افرادی شایسته با مهارت های مناسب در زمان مناسب خواهد داشت می باشد.

از دیدگاه تصمیم گیران سازمانی مدیریت مسیر شغلی چند هدف را دنبال می کند:

- ✓ فرصت های پیشرفت در سازمان را به آگاهی کارکنان می رساند و از این راه به آنان روحیه می بخشد.
- ✓ کارکنان را به ماندن در سازمان و کوشش برای دستیابی به هدف های مسیر شغلی خود تشویق می کند.
- ✓ کارکنان را به بهره گیری از فرصت های توسعه شغل از قبیل آموزش بر می انگیزاند.
- ✓ به سازمان این امکان را می دهد تا روابط میان مشاغل را ردیابی و از این طریق کارکنان شایسته را برای پیشرفت شغلی متناسب با توانایی ها شناسایی کند.

## نقشهای گوناگون در فرایند مدیریت مسیر شغلی

### نقش سازمان

- ارائه برنامه های گوناگون و متنوع مسیر شغلی برای واحدهای مختلف؛
- تبیین واضح خط مشی ها و رویه های ارتقاء و حرکت در سازمان؛
- ایجاد فرصتهای آموزش و توسعه در زمینه های گوناگون مرتبط با اهداف سازمان و مشاغل آن؛
- متناسب سازی و ایجاد ارتباط منطقی بین زیر سیستمهای گوناگون مدیریت منابع انسانی با برنامه های مسیر شغلی.

### نقش مدیر

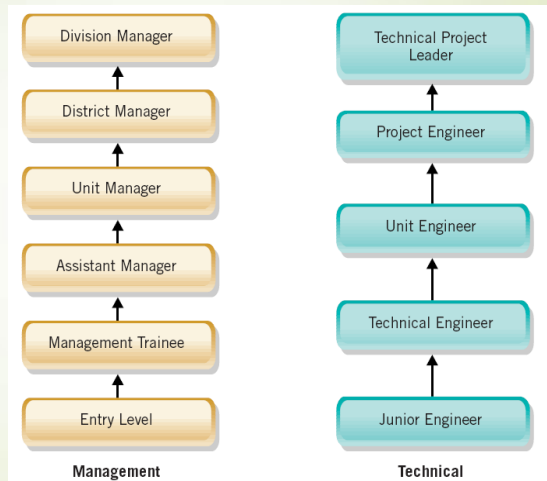
- ارائه بازخوردهای عملکردی صحیح و مرتب به فرد؛
- ارائه وظایفی که منجر به توسعه قابلیت های فرد در راستای مسیر شغلی وی شود؛
- جلسات مربی گری مقطعی و مرتب و گفتگو درباره مسیر شغلی مناسب برای فرد؛
- حمایت و اختصاص منابع لازم برای رشد فرد.

### نقش فرد

- پذیرش مسئولیتهای خود در فرایند؛
- تلاش برای شناخت نیازها، ارزشها و توانمندی های خود؛
- شناسایی اطلاعات لازم درباره مشاغل گوناگون؛
- حضور در کارگاه های آموزشی درباره خود شناسی و برنامه ریزی مسیر شغلی؛
- واقع بینی نسبت به امکانات محیطی.

۹

## نردبان دوگانه



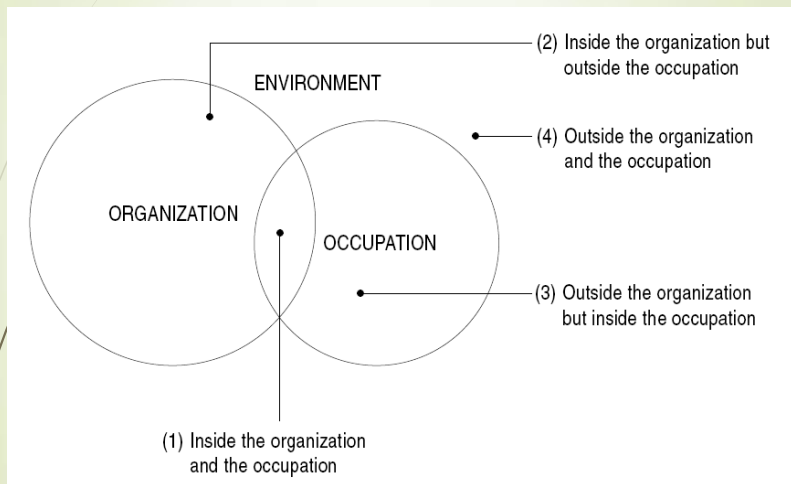
۱۲

## اقدامات اصلی در برنامه ریزی مسیر شغلی

- ❑ شناسایی الگوهای مسیر شغلی موجود در سوابق سازمان
- ❑ شناسایی الگوهای مسیر شغلی بالقوه در سازمان
- ❑ شناسایی الزامات مشاغل در مسیرهای شغلی مانند شرایط احراز و قابلیت های مورد نیاز هر شغل
- ❑ طراحی خط مشی های سازمانی لازم برای حرکت در مسیرهای شغلی بر اساس استراتژی های سازمانی
- ❑ متناسب سازی سایر زیر سیستمهای مدیریت منابع انسانی با سیستم طراحی شده
- ❑ برقراری برنامه های رسمی و غیر رسمی برای کمک به افراد برای شناسایی مسیرهای شغلی مورد علاقه خود در راستای اهداف سازمان.

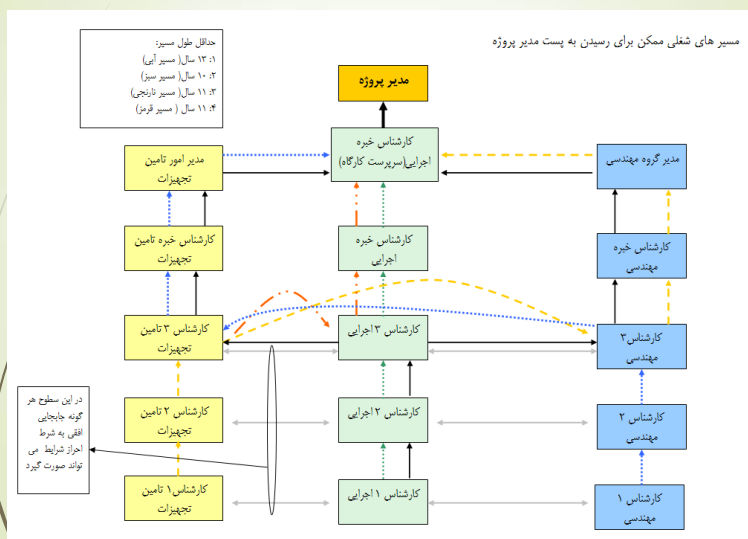
## فرصتهای گوناگون برای برنامه ریزی مسیر شغلی

۱۳



## مثال ۱: مسیرهای شغلی منتج به مدیر پروژه

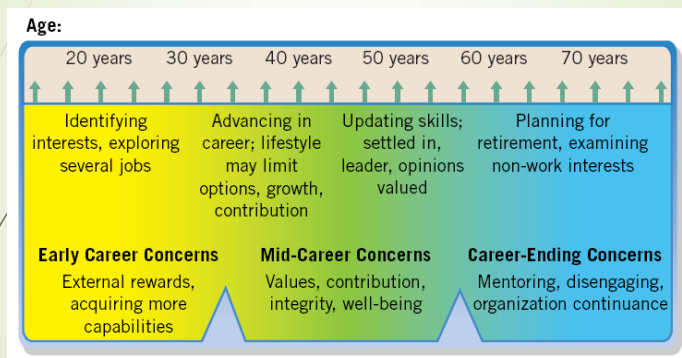
۱۴



## مشاوره برنامه ریزی شغلی

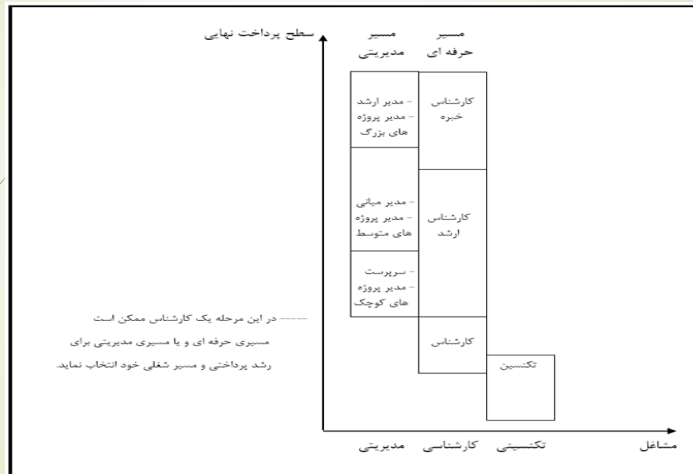
- ❖ کمک به خود شناسی افراد (نیازها، ارزشها، و قابلیتها) و تقویت هویت حرفه ای افراد با توجه به مرحله ای که در آن قرار دارند؛
- ❖ ارائه اطلاعات درباره ویژگی های مشاغل مختلف؛
- ❖ ارائه اطلاعات درباره روندهای تکنولوژی و سازمانی؛
- ❖ ارائه اطلاعات درباره خط مشی ها، قوانین و سیستمهای گوناگون سازمانی و حرفه ای مؤثر بر مسیرهای شغلی؛
- ❖ مشاوره برای شناسایی جهت گیری شغلی؛
- ❖ شناسایی استراتژی های گوناگون برای انتخاب مسیر شغلی.

## مدلی برای توضیح شکل گیری مسیر شغلی



## نردبان دوگانه و سیستم پرداخت

۱۷



## نتیجه گیری

۱۸

سازمان ها می بایست با یک ارزیابی مناسب به شناخت شغلی افراد پرداخته و پیشرفت آن ها را در این مسیر تسهیل نمایند. برنامه ریزی مسیر شغلی فرصتی برابر برای پیشرفت و رقابت استعدادها فراهم می نماید و استفاده مطلوب از نیروی انسانی و توانایی های آنان را تضمین می نماید.